



HRVATSKI SABOR

KLASA: 021-12/21-18/165

URBROJ: 65-21-05

Zagreb, 9. lipnja 2021.

ZASTUPNICAMA I ZASTUPNICIMA HRVATSKOGA SABORA

Na temelju članka 143. stavka 2. Poslovnika Hrvatskoga sabora u prilogu dostavljam odgovor na zastupničko pitanje od 14. travnja 2021. godine, **Katarine Peović**, zastupnice u Hrvatskom saboru, koji je dostavio ministar rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike.

PREDSJEDNIK


Gordan Jandroković



REPUBLIKA HRVATSKA

MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOGA SUSTAVA,
OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE

KLASA: 021-03/21-01/06
URBROJ: 524-03-01-01/2-21-4

Zagreb, 28. svibnja 2021.

REPUBLIKA HRVATSKA
65 - HRVATSKI SABOR
ZAGREB, Trg Sv. Marka 6

Primijeno:	08-06-2021			
Klasifikacijska oznaka	021-12/21-18/165		Org. jed.	65
Uredbeni broj	524-21-04		Pril.	-
			Vrij.	-

HRVATSKI SABOR
n/r predsjednika, Gordana Jandrokovića

Trg sv. Marka 6
10000 Zagreb

PREDMET: Katarina Peović, zastupničko pitanje u vezi mogućnosti
određivanja pripravnosti u vrijeme dnevnog odmora
- odgovor, dostavlja se

VEZA: Dopis KLASA: 021-12/21-18/165; URBROJ: 65-21-03 od 21. svibnja 2021.

Poštovani,

zastupnica u Hrvatskom saboru Katarina Peović, postavila je sukladno odredbi članka 140. Poslovnika Hrvatskoga sabora (Narodne novine, br. 81/13, 113/16, 69/17, 29/18, 53/20, 119/20 i 123/20), zastupničko pitanje ministru rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike, o mogućnosti poslodavca da u vrijeme dnevnog odmora koji je određen na najmanje dvanaest sati neprekidno, radniku odredi pripravnost.

Na navedeno zastupničko pitanje, Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike dostavlja slijedeći odgovor:

Zakonom o radu (Narodne novine, br. 93/14, 127/17 i 98/19) propisano je da se vrijeme pripravnosti i visina naknade uređuje ugovorom o radu ili kolektivnim ugovorom.

U okviru Zakonom propisanih prava radnika na odmore, radnik ima pravo na dnevni odmor tijekom svakog razdoblja od dvadeset četiri sata od najmanje dvanaest sati neprekidno te pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od najmanje dvadeset četiri sata. Ako ih ne može koristiti u propisanom trajanju, poslodavac mu mora omogućiti korištenje zamjenskog dnevnog odnosno tjednog odmora, odmah po okončanju razdoblja koje je proveo na radu i zbog kojeg odmor nije koristio ili ga je koristio u kraćem trajanju.

Ukoliko je ugovoreno vrijeme pripravnosti, poslodavac je obvezan pridržavati se ugovorom preuzetih obveza, odnosno primijeniti kolektivni ugovor, a radnik je obvezan

odazvati se pozivu poslodavca. Međutim, kod svakog određivanja rasporeda radnog vremena radnika, poslodavac mora voditi računa o određenim ograničenjima te obvezama da radniku osigura korištenje odmora u minimalnom trajanju propisanom Zakonom.

Navedeno podrazumijeva omogućavanje korištenja zamjenskog dnevnog odnosno tjednog odmora u situacijama u kojima radnik isti, zbog rada po pozivu za vrijeme pripravnosti nije koristio na način i u trajanju propisanim Zakonom. Poslodavac takvom radniku mora omogućiti da svoj dnevni odmor koristi kao zamjenski dnevni odmor u punom trajanju od dvanaest sati odnosno da svoj tjedni odmor koristi kao zamjenski tjedni odmor od dvadeset četiri sata neprekidno, računajući od prestanka rada po pozivu, neovisno o tome u kojem trajanju ga je radnik koristio prije poziva poslodavca.

S poštovanjem,

